CAP - Catégorie C - Ville de Nancy et CCAS - SUD

Instance	Nom de la liste et affiliation	Civilité du candidat	Nom du candidat	Prénom du candidat	Position du candidat dans la liste
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Viteritti	Sophie	1
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	M	Jasmin Gilet-Manoury	Michael	2
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	M	Colin	Vincent	3
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Dieudonne	Karine	4
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Gauthier	Marine	5
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	M	Schneider	Olivier	6
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Bouhouche	Malika	7
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Couturier	Angelique	8
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	M	Huot	Jean Philippe	9
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Ngoma	Olivia Jackie	10
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	M	Quillot	Eddy	11
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Jacquinet	Laurence	12
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	M	Beldjob	Rachid	13
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Laamouri	Saida	14
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	Mme	Miche	Stephanie	15
CAP - Catégorie C	SUD CT 54	M	Marchal	Johnny	16

Déléguée de liste : Mme Sophie VITERITTI
Délégué suppléant : M. Sébastien OBRECHT

Toutes et tous mobilisé·es pour résister à la casse des agents municipaux et du service public

Notre ADN

Nancy SUD - SUD CT 54 se revendique comme un collectif autogestionnaire et anticapitaliste. Notre activité professionnelle est indispensable pour légitimer nos combats. C'est pourquoi nous n'avons et n'aurons pas de représentant·es déchargé·es à temps plein. Nous sommes contre toute forme de discrimination et d'oppression et engagé·es dans la lutte pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

<u>De premières victoires</u>
- des tickets restaurants,
- réévaluation du régime indemnitaire toujours insuffisante des plus bas salaires,
- financement de la demi-heure de pause méridienne des agents de restauration scolaire,
- déprécarisation de nombreux agents (CDI et titularisation),
- mise aux normes des locaux et des équipements : CTM, local des parcs et jardins du HDL, EPI adaptés, vestiaires réglementaires.

Plus nombreux, nous pourrons faire plus : rencontrer plus d'agent·es, faire remonter vos revendications en instances paritaires et organiser des actions de luttes.

Nos combats

- Recréer des solidarités entre les agent·es et formuler des propositions concrètes en instance (CST et F3SCT),
- Lutter contre la dégradation du pouvoir d'achat : augmenter les primes des bas salaires, le nombre d'agent·es pouvant être promu·es et la valeur des tickets restaurants, ouvrir une cantine accessible à tous et non aux VIP,
- Lutter contre la dégradation des conditions de travail et la casse des acquis sociaux : augmenter les effectifs, déprécariser les agents, obtenir des taux d'emploi supérieurs à 50 %, titulariser les agents sous contrats, créer des postes, avoir moins de chefs, plus de moyens de fonctionnement, exiger la mise aux normes des espaces de travail,
- Lutter contre les dérives autoritaires d'un management déshumanisé : par un management participatif, le respect des procédures, des métiers, des grades, des compétences, l'égalité de traitement,
- Lutter contre les effets du réchauffement climatique sur nos conditions de travail : horaires aménagés pour les agent·es, congés climatiques pendant les fortes canicules, adaptation des l
ocaux et des EPI.

STOP au mépris de classe : VOTEZ SUD !

La Commission Administrative Paritaire

Bien que le gouvernement ait supprimé une grande partie de ses compétences, c'est là que sont abordées certaines questions liées à notre carrière individuelle sur lesquelles les représentants du personnel émettent des avis.
Les premiers syndicats élus en CAP pourront défendre les agent·es en Conseil Médical, les élu·es siégeront aussi en conseil de discipline.
SUD en fait un enjeu important pour faire reconnaître les accidents de travail, les maladies professionnelles et combattre les mesures disciplinaires abusives. Nous dénonçons ces dernières années une augmentation constante des sanctions disciplinaires. SUD a réussi à en faire annuler une au tribunal administratif.

STOP au mépris de classe : VOTEZ SUD !



www.nancysud.com