



UN COLLECTIF QUI LUTTE POUR VOUS



Nancy, le 4 mars 2024

**Le temps passe, passe, passe ...
et beaucoup de choses devaient changer
qui aurait pu s'imaginer
que Nancy Sud aurait tant fait bouger**

On fait le bilan calmement ...

NOTRE BILAN

Nancy SUD a initié un mouvement de grève historique en déposant depuis le 13 octobre 2023, un premier de grève quotidien. Dans un contexte de désunion syndicale, les négociations avec l'administration n'ont pas permis d'atteindre tous nos objectifs en matière de revalorisation des revenus et d'amélioration des conditions de travail. Mais il y a eu des avancées significatives :

Pouvoir d'achat

- Les 400 000 € de prime pouvoir d'achat ont été attachés à Monsieur le Maire le 17 octobre 2023 suite à la forte mobilisation du 13 octobre 2023 (27 cantines scolaires de fermées). Ce sont encore majoritairement les femmes, et qui plus est les plus pauvres, qui étaient aux avant-postes de la révolte. Nous saluons leur courage et leur détermination.
- La mise en place des Titres Restaurant (revendication historique de Nancy Sud) reste une avancée importante pour les agent.e.s qui jusqu'ici dans leur très grande majorité ne bénéficiaient pas d'aide au repas.
- Le principe d'une revalorisation de l'IFSE en faveur des bas salaires a été également obtenu. Sa mise en œuvre reste un combat à venir.

Conditions de travail

Nancy SUD s'est battu pour la mise en place de visites de sites dans le cadre des instances paritaires. Nous y participons activement.

Nous avons ainsi pu révéler aux élus et à l'administration que le CTM s'apparentait plus à un squat qu'à un site industriel. Nancy SUD l'a remis au cœur des négociations suite à un rapport d'alerte communiqué à Monsieur le maire le 26 novembre 2023. En réponse, 100 000 € ont été débouqués en urgence pour la remise aux normes des vestiaires. Une enveloppe de 700 000 € est prévue pour la réflexion de la toiture. Nous serons attentifs au programme des travaux.

Nancy SUD a obtenu la relance d'un audit sur les Risques Psycho-Sociaux au CTM et Monsieur le Maire a annoncé le 20 février aux agent.e.s du CTM qu'il le complètera avec un audit organisationnel. Nous restons vigilants quant à son contenu et aux conclusions que l'administration en tirera.

Pour les écoles, Nancy SUD a demandé officiellement que les agents de restauration scolaire puissent continuer à bénéficier des repas SODEXO, en plus des Titres Restaurants.

**L'horloge tourne, les jours défilent, les années passent,
et nos vies doivent changer ...**

NOS REVENDICATIONS

Égalité Homme - Femme

Elle n'est pas une réalité à la Ville de Nancy. Elle reste un combat prioritaire de Nancy SUD.

Pouvoir d'achat

Les modalités d'attribution et d'application des Titres Restaurant restent à négocier. Nous y serons très attentifs.

Temps de travail

L'administration prévoit de toucher au temps de travail : nouveaux cycles de travail, annualisation, perte des RTT. Nous serons très vigilants pour que les agent.e.s ne perdent rien des conquêtes sociales passées.

Conditions de travail

- La collectivité doit investir dans des moyens matériels et recruter des agents dans les services en tension (écoles, ateliers du CTM, cimetières, ...). De nombreux agent.e.s sont en danger sur le lieu de travail. La collectivité devra donner des suites concrètes aux présentations faites à l'issue des visites de la FSCT en matière de respect des normes d'hygiène, de santé et de sécurité.
- La prise de conscience de l'administration ne doit pas se limiter au site du CTM. Bien d'autres sites sont concernés : les locaux espace vert du Haut du Laiton, l'école Beuregard, les locaux du stade Matter, Nancy SUD militera pour d'indispensables transformations et mises aux normes.
- L'entretien des EPI aujourd'hui, n'est pas réglementaire à la Ville de Nancy. La Ville doit remplacer de manière automatique les EPI de tous les agent.e.s qui en ont l'usage. Elle doit les entretenir ou attribuer une compensation financière pour que les agent.e.s ne fassent eux-même comme le prévoit la loi.
- Il doit être mis un terme définitif au management toxique. Il a été renforcé depuis juin 2023.
- Nous nous associerons à toutes les organisations syndicales qui souhaiteront travailler sur la pénibilité au travail.

Nous saluons toutes les personnes qui en faisant grève s'ont pas hésité à perdre du salaire au nom de l'intérêt collectif.

Et parce qu'un quotidien beaucoup d'entre nous vivent des conditions de travail dégradées, chacun.e doit pouvoir débayer lorsqu'il/elle considère que sa santé ou sa liberté lui demande, Nancy Sud dépose un préavis de grève tous les jours tant que les conditions de travail des agent.e.s restent dégradées.

N'hésitez pas à retrouver tous nos combats sur notre site internet (www.nancysud.com) et sur nos réseaux sociaux.



Point d'étape suite à notre rendez-vous avec Monsieur le Maire le 15 mars 2024

Lors de notre rendez-vous avec Monsieur le Maire le 15 mars :

- Monsieur le Maire nous a confirmé le montant d'1,2 millions d'euros destiné à la revalorisation de l'IFSE,
- Nancy Sud déplore que l'instauration de nouveaux cycles de travail ne bénéficiera pas aux agent.es et agents les plus modestes et qui ont les conditions travail les plus pénibles. Nous resterons vigilants au respect de l'égalité de traitement.
- Concernant les chèques déjeuner : Nancy Sud a obtenu la garantie que les collègues des écoles qui travaillent en coupé midi et soir, puissent bénéficier d'un repas Sodexo à midi et un ticket restaurant le soir dès lors qu'elles effectuent 3h30 pendant le second service.
- Nous avons vivement dénoncé le projet de madame la DGS de nous supprimer les 2 journées de fractionnement. Monsieur le Maire a consenti de ne pas y toucher.
- Nous avons dénoncé l'absence de mesures concrètes pour l'amélioration des conditions de travail et de management des agent.e.s qui ne font que continuer à se dégrader depuis la signature du pacte social (8 décembre 2023).
- Nous avons à nouveau demandé à ce que soit élaboré une charte de management équitable qui garantisse aux agent.e.s un management respectueux et que soit mis un terme aux procédés de management toxiques qui sévissent dans notre collectivité.

NANCY SUD est convaincu qu'il n'y a qu'en étant solidaire, agents.es comme syndicats, que nous pourrons réellement nous faire entendre.



NANCY SUD
12 Rue Pierre Fourier
54000 Nancy
www.nancysud.com

[Se désinscrire](#)