



Monsieur Mathieu Klein,
Maire de Nancy
1, Place Stanislas
54 000 Nancy

Nancy, le 8 septembre 2025

LETTRE OUVERTE

OBJET : une rentrée scolaire de tous les dangers

Monsieur le Maire,

Si les enfants ont tous retrouvé il y a une semaine le chemin de l'école, ce n'est pas le cas des agents municipaux !

Lorsqu'on lit sur votre page facebook « *Toujours aussi enrichissant d'échanger tout au long de la semaine de la rentrée avec les élèves et personnel des écoles maternelles et élémentaires de Nancy* », cela nous étonne. Nous avons des retours d'agents d'écoles où vous vous êtes rendus pour déjeuner et où vous n'avez pas pris le temps de vous entretenir avec eux, alors qu'ils sont les premières victimes de la dégradation des conditions de travail.

Nous espérons que vous vous êtes rendus compte lors de vos différentes visites de la situation dans les écoles municipales :

Démissions en cascade, abandon ou non reprise de poste, départs dans d'autres collectivités plus attractives, , conséquence :

- école Braconnot : 6 animateurs en moins sur un effectif de 9,
- école du Placieux : 3 animateurs en moins sur un effectif de 6,
- école Jean Jaurès : 5 animateurs en moins sur un effectif de 9,
- école du Montet : 3 animateurs en moins,
- école Charlemagne : 4 en moins
- (...).

Un taux d'encadrement des enfants qui n'a jamais été aussi bas, alors qu'un article de presse de l'Est Républicain du 30 août 2025 relate « *une montée en compétence du périscolaire* ». Qui

encadre les enfants et assure leur sécurité ? Qui anime les projets artistiques tellement mis en avant par l'administration ?

Devant cette hécatombe, l'administration a lancé des procédures de recrutement à partir de la mi- août.

Pourquoi autant de départs et de démissions ?

Nous connaissons la réponse et ce n'est pas faute de vous avoir alerté : manque de moyens matériels, contrats précaires, absence de valorisation du travail, aucune perspective d'évolution professionnelle, salaires dérisoires, alors que cette catégorie d'agents avaient participé en nombre, au mouvement de grève de 2023 pour une revalorisation du RIFSEEP, mais madame la Directrice Générale des Services a préféré cette année ventiler la majeure partie de l'enveloppe allouée au RIFSEEP aux cadres, au prétexte de rendre la collectivité attractive. Pour quel résultat ? Pour quel service public ? Les chiffres parlent d'eux même.

Et que dire des agents restant esseulés et essorés par pareille situation dès les premiers jours de la rentrée !

Décidément, force est de constater (encore) que l'humain n'est pas au cœur du projet administratif. Les cours végétalisées des écoles ne font pas tout !

C'est pourquoi, nous, comme nombre d'agents des écoles, sommes surpris de vos déclarations à cette rentrée scolaire qui sont en complet décalage avec la réalité.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Maire, à l'expression de nos respectueuses salutations.

Le collectif Nancy SUD