



Santé des agent.e.s à la Ville de Nancy : chronique d'un désastre annoncé

Nancy Sud dénonce depuis des années la dégradation des conditions de travail au sein de la collectivité et son impact sur la santé mentale et physique des agent.e.s (voir l'historique de nos tracts sur notre site internet : nancysud.com).

En 2023, le médecin de prévention prévenait d'une augmentation de plus de 120 % des demandes de consultation des agent.e.s à son cabinet entre 2019 et 2022. Malgré cette explosion des situations, le médecin n'a reçu aucune réponse de l'administration comme elle l'a déploré en instance paritaire !

Depuis, et après de nombreuses années de service, elle a quitté la Ville de Nancy et sa remplaçante a elle aussi démissionné de ses fonctions 6 mois après... Cherchez l'erreur !

Vous êtes toujours aussi nombreux à vouloir quitter la collectivité qui, par ailleurs a du mal à recruter du fait de la forte dégradation des conditions de travail.

Nancy Sud dénonce aujourd'hui une fois de plus, le dysfonctionnement grandissant des procédés managériaux qui vont à l'encontre de la réglementation garantissant la santé des agent.e.s au travail :

- refus d'inscrire à l'ordre du jour de la F3SCT (instance qui traite de la santé, de la sécurité et des conditions de travail) des points importants demandés par vos représentants du personnel, notamment « *les procédures permettant de garantir le secret médical entre la médecine préventive et l'administration* »,
- refus de convoquer des instances extraordinaires alors que l'ensemble des représentants du personnel l'ont demandé,
- refus de l'administration de traiter du fond des problèmes et d'engager des débats qui se réduisent à des affrontements de posture,
- refus du nouveau médecin de prévention, pourtant membre de droit, de siéger aux instances paritaires,

- Tentatives de déstabilisation des représentants du personnel,
- Refus de conduire des enquêtes immédiates suite a une inscription dans le registre des dangers graves et imminents,
- ...

Y aurait-il une volonté à étouffer les problèmes de santé des agent.e.s au travail ? Pour quelles raisons ?

Vos représentants du personnel sont dans leur rôle d'alerte et de propositions pour améliorer les conditions de travail des agent.e.s.

Malheureusement, face à nous, l'administration parait sourde et indifférente à la dégradation de nos conditions de travail. Nous nous interrogeons sur sa bonne foi et sur sa volonté d'y remédier.

STOP au mépris de classe !

Rejoignez Nancy Sud



NANCY SUD

12 RUE PIERRE FOURRIER 54000 NANCY

Cet email a été envoyé à {{contact.EMAIL}}

Vous l'avez reçu car vous êtes inscrit à notre newsletter.

[Afficher dans le navigateur](#) | [Se désinscrire](#)