



2025 : BB trépassse ...

2026 : *Le Mépris* reste !

Risque Psychosociaux : **connais pas,**
Menace de suicide : **connais pas,**
Salaires insuffisants : **connais pas,**
Vague de départs : **connais pas**
Crise de recrutement : **connais pas,**
Maltraitance managériale : **connais pas,**

C'est la méthode miracle de l'administration municipale !

Grace à une stratégie innovante de l'administration, moderne et économique, tous les problèmes des agents ont disparus !

Comment ?

C'est très simple : l'administration municipale refuse d'en parler

Car comme chacun sait :

- Pas de discussion = pas de problème
- Pas de chiffre = pas de souffrance
- Pas d'alerte = pas de responsabilité

C'est magique !

Stress, surcharge, épuisement; perte de sens, ... pure invention collective !

- Agents fatigués ? Trop sensibles
- Des services sous tension ? Impression personnel
- Explosion des arrêts maladie ? Coïncidence statistique

L'administration a trouvé la solution miracle : tout ce dont elle ne parle pas, n'existe pas !

Le projet d'administration en 2026 : supprimer les agents !

*Car plus d'agents, plus de revendications,
plus de revendications, plus de problèmes,
plus de problèmes ... 🙄 plus de problèmes ! **

* Astérix

Rejoignez Nancy SUD !



STOP au mépris de classe !

NANCY SUD

12 RUE PIERRE FOURRIER 54000 NANCY

Cet email a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}

Vous l'avez reçu car vous êtes inscrit à notre newsletter.

[Afficher dans le navigateur](#) | [Se désinscrire](#)